

8625 Ave De Montcourt, Québec, (Québec) G1G 5A5
C.581 998-9663
www.adnrc.ca

Ligne directrice sur la protection des renseignements personnels

Émise par le responsable de la protection des renseignements personnels

Approuvée par le comité de direction

Dernière mise à jour : 2 octobre 2023

Tables des matières

Ligne directrice sur la protection des renseignements personnels	3
Introduction	3
Politique de confidentialité.....	4
1. Généralités.....	4
2. Collecte des données à caractère personnel	4
3. Droits des Utilisateurs.....	6
4. Sécurité	7
5. Transfert de données personnelles à des tiers.....	7
6. Données agrégées (données personnelles non identifiables)	8
7. Cookies.....	8
8. Modifications	8

Ligne directrice sur la protection des renseignements personnels

Introduction

La protection et la confidentialité de vos données est une question de respect et d'éthique professionnelle.

Avec l'arrivée de la loi 25 il est primordial pour nous d'être transparents quant à l'utilisation des données que nous collectons à votre propos.

1. En nous transmettant vos informations, vous consentez à ce qu'ADN Recrutement Comptable inc. conserve vos données dans sa base de données pour une durée indéterminée afin de permettre à l'équipe de ADN Recrutement Comptable inc. de :

1.1 Vous conseiller et vous informer pour vos suivis de carrière

1.2 Gérer le recrutement d'une offre d'emploi précise ainsi que de vous aviser de toutes opportunités d'emploi actuelle et future.

1.3 Réutiliser ces informations pour vos suivis de carrière et vous proposer des emplois futurs. Vous pouvez-vous y opposer en écrivant à l'adresse alexandre.dauteul-auclair@adnrc.ca ou téléphonant au 581 998-9663.

2. ADN Recrutement Comptable inc. donne accès, à des fins opérationnelles, à vos informations à :

2.1 L'ensemble des membres de son équipe interne de recrutement.

2.2 À ses partenaires d'affaires après avoir eu votre consentement au préalable par écrit ou verbalement.

3. Advenant le cas où ADN Recrutement Comptable inc. souhaiterait partager vos informations à une tierce partie non énumérée à l'article précédent, ADN Recrutement Comptable inc. s'engage à communiquer avec vous afin d'obtenir votre consentement. Vous aurez, au moment opportun, la liberté d'approuver ou décliner la demande de partage de vos coordonnées.

4. En nous transmettant vos coordonnées, vous êtes conscients que vous pouvez à tout moment demander :

4.1 la consultation des données que nous avons en notre possession à votre sujet;

4.2 la suppression de vos données de notre base de données en écrivant à l'adresse alexandre.dauteuil-auclair@adnrc.ca ou téléphonant à Alexandre D'Auteuil-Auclair, CPA au 581 998-9663.

Pour toute question à propos de notre politique de protection des données, n'hésitez pas à contacter alexandre.dauteuil-auclair@adnrc.ca ou téléphoner au 581 998-9663. Il nous fera plaisir de vous éclairer à ce sujet.

Politique de confidentialité

Le service de suivi de carrière ainsi que le traitement des processus de recrutement (le « Service ») est proposé par Jobadder (ATS/CRM) pour le compte de ADN Recrutement Comptable inc. (le « Gestionnaire » « nous » « notre » etc.). Il est important que les personnes se sentent en sécurité et soient informées de la manière dont nous traitons leurs données personnelles dans le cadre des discussions, suivi de carrière et leur processus de recrutement. Nous nous efforçons de maintenir le niveau le plus élevé possible en matière de protection des données personnelles. Nous traitons, gérons, utilisons et protégeons les données personnelles conformément à la présente Politique de confidentialité.

1. Généralités

Nous sommes responsables du traitement dans le plus grand respect des législations en vigueur en matière de protection de la vie privée. Les données à caractère personnel des Utilisateurs sont traitées dans le but de gérer et de simplifier nos processus de suivi de carrière et processus de recrutements.

2. Collecte des données à caractère personnel

Nous sommes responsables du traitement des données à caractère personnel que nous collectons de quelque manière que ce soit.

A) Quand et comment nous collectons des données personnelles

Nous collectons des données personnelles auprès des Utilisateurs lorsque ces derniers :

- font une demande d'application et partagent des données personnelles les concernant personnellement ou via une source tierce ou LinkedIn ; et
- utilisent le Service pour se connecter avec notre personnel, en ajoutant des données personnelles les concernant soit personnellement ou via une source tierce, comme LinkedIn
- fournit des données identifiables via le site Web www.adnrc.ca

Nous collectons des données auprès de tiers, comme Facebook, LinkedIn et par le biais d'autres sources publiques. C'est ce que l'on appelle le « Sourcing », une activité réalisée pour entrer en contact et connaître les Utilisateurs

Dans certains cas, des données personnelles sur de futurs Utilisateur potentiels pourront être ajoutés. Ces données sont des données publiques dont ces futurs Utilisateurs ont consenti de leur gré à leur accès. Dans les cas où cela est fait, ce futur Utilisateur potentiel sera considéré comme un Utilisateur dans le contexte de la présente Politique de confidentialité et sera informé du traitement de ses données.

B) Types de données à caractère personnel collectées et traitées

Les catégories de données à caractère personnel qui peuvent être collectées par le biais du Service peuvent être utilisées pour identifier des personnes physiques à partir de noms, d'e-mails, de photos et de vidéos, d'informations provenant de comptes Facebook et LinkedIn, de réponses à des questions posées par le biais du processus de recrutement, de titres, d'études ou de toute autre information que l'Utilisateur ou toute autre personne aura fourni par le biais du Service. Seules les données pertinentes pour le processus de recrutement sont collectées et traitées.

C) Finalité et licéité du traitement

La finalité de la collecte et du traitement des données à caractère personnel est de gérer le service de suivi de carrière et de processus de recrutement. La licéité du traitement des données personnelles est notre intérêt légitime à simplifier et faciliter le recrutement.

Les données personnelles qui sont traitées à des fins d'analyse agrégée ou d'étude de marché seront systématiquement anonymisées. Ces données personnelles ne peuvent pas être utilisées pour identifier un certain Utilisateur. Ainsi, ces données ne sont pas considérées comme des données à caractère personnel.

D) Le consentement de la personne concernée

L'Utilisateur consent au traitement de ses données à caractère personnel dans le but de traiter son suivi de carrière ses processus de recrutement. L'Utilisateur consent à ce que des données personnelles soient collectées par le biais du Service, lorsque les Utilisateurs :

- font une demande par le biais du Service, en ajoutant des données personnelles les concernant soit personnellement, soit en utilisant une source tierce comme Facebook ou LinkedIn, et lorsque le Gestionnaire peut utiliser des outils de Sourcing externes pour ajouter des informations supplémentaires ;

L'Utilisateur consent également à ce que le Gestionnaire collecte des informations publiquement disponibles sur l'Utilisateur et les compile pour les utiliser à des fins de recrutement.

L'Utilisateur consent à ce que les données personnelles collectées conformément aux sections A), B) et D) ci-dessus soient traitées conformément aux sections suivantes Stockage et transfert et Durée de traitement des données personnelles.

L'Utilisateur aura le droit de retirer son consentement à tout moment, en contactant le Gestionnaire à l'aide des coordonnées indiquées au paragraphe 8. L'utilisation de ce droit peut toutefois impliquer que l'Utilisateur ne pourra plus postuler pour un emploi spécifique ou utiliser autrement le Service.

Stockage et transferts

Les données personnelles collectées par le biais du Service sont stockées et traitées à l'intérieur de l'UE/EEE, d'un tel pays tiers qui est considéré par la Commission européenne comme ayant un niveau de protection adéquat, ou traitées par de tels fournisseurs qui ont conclu de tels accords contraignants qui respectent pleinement la légalité des transferts de pays tiers (comme le Privacy Shield) ou vers d'autres services où les garanties adéquates sont en vue de protéger les droits des personnes concernées dont les données sont transférées. Pour obtenir la documentation concernant ces garanties adéquates, contactez -nous en utilisant les coordonnées indiquées au paragraphe 8.

Durée de traitement des données à caractère personnel

Si un Utilisateur ne s'oppose pas, par écrit, au traitement de ses données à caractère personnel, celles-ci seront stockées et traitées par nous aussi longtemps que nous le jugerons nécessaire au regard des finalités énoncées plus haut. Veuillez noter qu'un candidat (Utilisateur) peut être intéressant pour un recrutement futur et, à cette fin, nous pouvons être amenés à conserver les données personnelles des Utilisateurs jusqu'à ce qu'ils n'aient plus de valeur de recrutements potentiels. Si, en tant qu'Utilisateur, vous souhaitez que vos données personnelles ne soient pas traitées à cette fin (futur recrutement), veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées figurant au paragraphe 8.

3. Droits des Utilisateurs

Les Utilisateurs ont le droit de demander des informations sur les données personnelles traitées par nos services, en nous notifiant par écrit aux coordonnées mentionnées au paragraphe 8. Les utilisateurs ont le droit de recevoir gratuitement une (1) copie des données personnelles traitées qui leur appartiennent.

Les Utilisateurs ont le droit, si nécessaire, de rectifier les données personnelles inexactes les concernant, en réalisant une demande écrite aux coordonnées du paragraphe 8.

L'utilisateur pourra exiger l'effacement, la restriction, le droit de s'opposer au traitement de ses données sur la base d'un intérêt légitime, peut importe les circonstances.

L'utilisateur a le droit de révoquer tout consentement au traitement qu'il a donné au Gestionnaire. L'utilisation de ce droit peut toutefois impliquer que ce dernier ne pourra plus postuler à une offre d'emploi spécifique ou utiliser autrement le Service.

L'Utilisateur dispose, dans certaines circonstances, d'un droit à la portabilité de ses données personnelles, ce qui signifie qu'il a droit d'obtenir ses données personnelles et de les transférer vers un autre Gestionnaire, tant que cela n'a aucun impact négatif sur les droits et libertés d'autrui.

L'Utilisateur aura le droit d'introduire une plainte auprès de l'autorité de contrôle concernant le traitement de ses données personnelles s'il considère que le traitement desdites données personnelles enfreint le cadre juridique de la loi sur la protection de la vie privée.

4. Sécurité

Nous donnons la priorité à l'intégrité personnelle et travaillons donc activement pour que les données personnelles des utilisateurs soient traitées avec le plus grand soin. Par conséquent, nous prenons les mesures que l'on peut raisonnablement attendre afin que les données personnelles des Utilisateurs et d'autres personnes soient traitées en toute sécurité et conformément à la présente politique de confidentialité et au RGPD (Règlement général sur la protection des données).

Cependant, les transferts de données sur Internet et les réseaux mobiles ne peuvent jamais se faire sans aucun risque, par conséquent, tous les transferts sont effectués aux propres risques de la personne qui les exécute. Il est important que les Utilisateurs prennent également la responsabilité de s'assurer que leurs données sont bien protégées.

5. Transfert de données personnelles à des tiers

Nous ne vendrons ni ne transférerons de quelque manière que ce soit les données personnelles des Utilisateurs à des tiers.

Nous pouvons transférer les données personnelles des Utilisateurs :

- à nos partenaires et sous-traitants, agissant en tant qu'intervenants traitant et sous-traitants les données conformément à nos instructions, afin de proposer le Service ;
- aux autorités ou conseillers juridiques en cas de suspicion de comportement criminel ou inapproprié ;
- aux autorités, conseillers juridiques ou à tout autre acteur similaire, lorsque la loi l'exige ou lorsque nous y sommes conviés par ladite autorité.

Nous ne transférons les données personnelles des Utilisateurs qu'à des tiers en qui nous avons confiance après approbation des Utilisateurs. Nous choisissons soigneusement nos partenaires afin de garantir que les données personnelles de l'Utilisateur sont traitées conformément aux législations en vigueur en matière de protection de la vie privée. Nous coopérons avec les catégories suivantes de processeurs de données à caractère personnel : Jobadder, qui fournit le Service et responsable de la sécurité et stockage des données des serveurs en nuage situé au Canada, les sociétés de serveur et d'hébergement, les sociétés de référencement des e-mails, les sociétés de traitement des vidéos, les sociétés d'approvisionnement en informations, les sociétés de services analytiques et toute autre société en ce qui concerne l'offre du Service.

6. Données agrégées (données personnelles non identifiables)

Nous pouvons être amené à partager des données agrégées avec des tiers. Les données agrégées ont dans ces cas été compilées à partir d'informations collectées par le biais du Service et peuvent, par exemple, consister en des statistiques de trafic Internet ou de localisation géologique dans le cadre de l'utilisation du Service. Les données agrégées ne contiennent aucune information pouvant être utilisée pour identifier des personnes individuelles et ne sont donc pas des données à caractère personnel.

7. Cookies

Lorsque les Utilisateurs utilisent le Service, les informations relatives à l'utilisation peuvent être stockées sous forme de cookies. Les cookies sont des fichiers texte passifs qui sont stockés dans le navigateur Internet, sur l'appareil de l'Utilisateur (un ordinateur, un téléphone mobile ou une tablette) lors de l'utilisation du Service. Nous utilisons ces cookies pour améliorer l'utilisation du Service par l'Utilisateur et pour recueillir des informations sur, par exemple, des statistiques d'utilisation du Service. Ceci nous permet notamment de sécuriser, de maintenir et d'améliorer le Service. Les informations collectées par le biais des cookies peuvent dans certains cas être des données à caractère personnel et sont, dans ce cas, régies par notre politique de cookies.

Les Utilisateurs pourront à tout moment désactiver l'utilisation des cookies en modifiant les paramètres locaux de leurs appareils. La désactivation des cookies peut affecter l'expérience du Service, par exemple en désactivant certaines fonctions du Service.

8. Modifications

Nous avons le droit, à tout moment, d'apporter des modifications ou des ajouts à notre Politique de confidentialité. La dernière version de notre Politique de confidentialité sera toujours disponible via le Service. Une nouvelle version sera considérée comme ayant été communiquée aux Utilisateurs lorsque ce dernier aura reçu un e-mail l'informant de la nouvelle version (en utilisant l'e-mail déclaré par l'Utilisateur dans le cadre de l'utilisation du Service), ou lorsqu'il aura été informé d'une autre manière de la nouvelle Politique de confidentialité.

Si vous avez des questions, si vous souhaitez recevoir des informations supplémentaires sur le traitement de vos données personnelles ou si vous avez d'autres questions, veuillez utiliser les coordonnées indiquées ci-après ; ADN Recrutement Comptable inc. , alexandre.dauteuil-auclair@adnrc.ca. Vous pouvez également contacter Alexandre D'Auteuil-Auclair, CPA responsable de la protection des renseignements personnels au 581 998-9663

Dernière mise à jour : 2 octobre 2023